

大阪故鉄株式会社 SDG s レポート 2022



2022年1月～2022年12月

大阪故鉄株式会社では、SDGsの取組みを2019年から取り組んでまいりました。2020年からは取組内容を公開しレポート形式にて公開しております。今後の弊社の取組みの方向性や現状の取組内容を第三者機関に評価して頂くことを決意し2022年にSDGs推進融資にチャレンジし採択されました。今回のレポートの末尾にて第三者機関にて採点して頂いた報告書の一部を参考資料として添付いたします。今後も、自社の取組みを自社内のみで評価することなく、外部にて評価を受けることで「実効性のあるSDGs活動」となるよう全社員一丸となって取り組んでまいります。

大阪故鉄株式会社 矢追大祐

当レポートについて

3

- ▶ 当レポートを通じて、大阪故鉄株式会社が掲げたSDGsの目標に対する2022年の取組みを報告いたします。
- ▶ 当レポートは2020年に大阪故鉄株式会社が宣言したSDGsの取組みに対しての進捗状況や活動内容の報告を目的に作成しております。
- ▶ 当レポート報告内容の該当期間は、2022年1月～2022年12月になります。

1. 貧困を無くそう



□ 安心した職場環境と給与の支給

1 貧困を なくそう



- ▶ 安定した給与の支給実施（2021年比、支給額増額）
- ▶ 全社員の昇給の実施（役員・再雇用者除く）
- ▶ 健康優良法人2022認定
- ▶ 全社員への個別面談を実施、各種要望の確認
- ▶ 全社員にメンタルヘルスケア実施
- ▶ 福利厚生（阪神タイガース年間シート、リゾートトラスト契約）
- ▶ 第15回安全衛生研修会実施

7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに

□CO2の排出量を軽減し、脱炭素化社会に貢献

7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに



- 鉄スクラップ業界日本初、SBT認定取得。
- 営業車に環境対応車（PHV）1台追加。
- 電子マニフェスト導入
- 工場内LED照明、一部導入（随時更新予定）
- 高速充電器設置（電気自動車専用）
- ゼロボード社と契約。温室効果ガスのGHP排出量の算出開始始

8. 働きがいも経済成長も

□働きやすい職場環境作りと生産性向上

8 働きがいも 経済成長も



- ▶ 本社工場入口路面の改修工事実施（安全性向上）
- ▶ 会社支給PCのモバイル端末化促進（モバイルノート型PCへ）
- ▶ 社員共有資料のサイボウズofficeでの管理促進
- ▶ 健康診断の充実化（血液検査にて検査項目の追加）
- ▶ 熱中症対策として送風機付きの作業着導入
- ▶ 社員アンケート実施

12. つくる責任 つかう責任

□鉄スクラップの回収と供給で循環型社会を支える

12 つくる責任
つかう責任



- ▶ 製鋼原料の安定供給（2020年比126%）
- ▶ 放射線探知機、探知件数 0
- ▶ 成分分析機を追加導入（全工場に配置）
- ▶ 新規取引先顧客数増
- ▶ 営業職1名増員

13. 気候変動に具体的な対策を

□環境認証の取得と環境車の導入

13 気候変動に 具体的な対策を



- ▶ SBT認定取得（2030年、2020年度比温室効果ガス排出量48.7%削減の弊社取組み目標が国際機関にて認定承認）
- ▶ 2030年までに営業車の環境適応者比率を60%にする
→2019年22%→2020年33%→2021年44%→2022年50%
- ▶ 防火訓練・緊急時での安否確認訓練実施（年2回）
- ▶ 鉄スクラップの高炉メーカーへの供給によるCO2削減に貢献
- ▶ 電気自動車（PHV）の導入

17. パートナークシツプで目標を達成しよう

□ 持続可能な社会に向かつて一緒に行動する仲間を作る

17 パートナークシツプで 目標を達成しよう



- SNSを活用した自社の取り組み内容の発信
(Twitterフォロワー400名→1800名)
- 大阪府資源循環協会青年部加入
- 温室効果ガス排出量算定にゼロボード社と契約
- 三井住友銀行にてSDGs推進融資の採択をうける

2022年の個別重点取組み案件に関する報告

□取組み案件（2021年発表分）

- CO2排出量の把握
- カーボンニュートラルに向けた具体的な目標数値の設定
- 健康優良法人の取得
- 環境対応車への導入促進
- SDGs を共に推進する企業との交流
- DX化の推進

□取組み結果報告

- Scope1,Scope2の測定とHPでの公開実施
- 2020年比48.7%削減目標設定
- 2022年の健康優良法人取得
- PHV車1台追加導入
- SDパートナー支援協会、総会に出席
- 営業職員のPCのモバイル化促進（2台導入）

2023年以降の取組み目標

□取組み目標案件

- DX化の推進（外部認定取得）
- 脱炭素経営の推進
- 働きやすい職場環境の更新（休憩室など）
- 健康経営優良法人 2 期連続取得
- 社会貢献活動の充実（アーティスト支援活動）
- 異業種とのコラボによる鉄スクラップ業界の知名度向上活動
- 環境対応車の導入促進