

# 大阪故鉄株式会社

## 2023年 S D G S レポート



大阪故鉄は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

2023年1月～2023年12月

大阪故鉄株式会社では、SDGsの取組みを2019年から取り組んでまいりました。2020年から毎年1年ごとに取組内容をレポート形式にて公開しております。今後の弊社の取組みの方向性や現状の取組内容を第三者機関に評価して頂くことを決意し、2022年にSDGs推進融資にチャレンジし採択されました。2023年は当レポートから学び、「実効性のあるSDGs活動」となるよう全社員一丸となって取り組んでまいりました。当レポートにて2023年のSDGs活動内容を報告いたします。

大阪故鉄株式会社 矢追大祐

# 当レポートについて

3

- ▶ 当レポートを通じて、大阪故鉄株式会社が掲げたSDGsの目標に対する2023年の取組みを報告いたします。
- ▶ 当レポートは2020年に大阪故鉄株式会社が宣言したSDGsの取組みに対しての進捗状況や活動内容の報告を目的に作成しております。
- ▶ 当レポート報告内容の該当期間は、2023年1月～2023年12月になります。

# 1. 貧困を無くそう



大阪故鉄株は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

## □ 安心した職場環境と給与の支給

### 1 貧困を なくそう



- ▶ 安定した給与の支給実施（2022年比、支給額増額実施）
- ▶ 全社員の昇給の実施（役員・再雇用者除く）
- ▶ 2年連続、健康優良法人2023認定
- ▶ 全社員への個別面談を実施
- ▶ 全社員にメンタルヘルスケア実施
- ▶ 女性専用トイレ増設（諸福工場）
- ▶ 現場休憩室、シャワー室更新（諸福工場）
- ▶ 本社・諸福、工場内危険個所の削減取り組み実施
- ▶ 安全衛生研修会実施

## 7. エネルギーをみんなに、そしてクリーンに

□CO<sub>2</sub>の排出量を軽減し、脱炭素化社会に貢献

### 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに



- ▶ CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1,Scope2)の計測、公表実施
- ▶ 営業車に環境対応車 (HV車) 1台追加。
- ▶ リサイクル工業会、CO<sub>2</sub> - 1.39トンのバッチ全社員装着 (PR活動)

## 8. 働きがいも経済成長も

### □働きやすい職場環境作りと生産性向上

#### 8 働きがいも 経済成長も



- 現場休憩室の拡張（諸福）
- 浴室をシャワールームへ更新（諸福）
- 会社支給PCのモバイル端末化促進（モバイルノート型PCへ）
- 社員共有クラウドの促進
- 作業服の更新
- DX認定取得

## 12. つくる責任 つかう責任

□鉄スクラップの回収と供給で循環型社会を支える

12 つくる責任  
つかう責任



- ▶ 製鋼原料の安定供給
- ▶ 放射線探知機、探知件数 0
- ▶ 新規取引先顧客数増
- ▶ 営業職 3 名増員
- ▶ 販売先の増加

# 13. 気候変動に具体的な対策を

## □環境認証の取得と環境車の導入

### 13 気候変動に 具体的な対策を



- ▶ DXマーク認定取得
- ▶ 2030年までに営業車の環境適応者比率を60%にする  
→2019年22%→2020年33%→2021年44%→2022年50%  
→2023年66%



# 17.パートナーシップで目標を達成しよう

□ 持続可能な社会に向かって一緒に行動する仲間を作る

## 17 パートナーシップで 目標を達成しよう



- ▶ SNSを活用した自社の取り組み内容の発信  
(Twitterフォロワー1800名→2100名)、弊社社員も新規実施
- ▶ てづくり工場組合へ加入
- ▶ SDパートナー支援協会活動に参加

# 2023年の個別重点取組み案件に関する報告

## □取組み案件（2022年発表分）

- DX化の促進
- 脱炭素経営の推進
- 働きやすい職場環境の更新
- 健康経営優良法人2期連続
- 社会貢献活動の充実（アートコラボ）
- 異業種コラボによる業界知名度向上
- 環境対応車、導入促進

## □取組み結果報告

- 社内クラウド化加速。DXマーク認定取得
- CO<sub>2</sub>排出量の測定継続実施&HPで公開
- 女性専用トイレ、現場休憩室、シャワールーム更新
- 2023年度、健康経営優良法人取得
- ストリングアーティスト美崎久美子氏とコラボ
- てづくり工場組合加入。西区万博イベント等参加協力実施
- ハイブリッド車（新型プリウス）1台追加導入

# 2024年の取組み目標

## □取組み目標案件

- 地域社会への貢献活動（イベント実施）
- 職場環境改善
- 弊社業務の見える化促進（ブログ等でリアルな職場情報提供）
- 健康経営優良法人 3期連続取得
- 社会貢献活動の充実（アーティスト支援活動）
- 異業種とのコラボによる鉄スクラップ業界の知名度向上活動
- 働きやすい労働環境の整備促進